

Số: /KH-SYT

Điện Biên, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

**Điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị
trực thuộc Sở Y tế, năm 2024 - 2025**

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ, quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ, sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ, quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 3/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục và thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương;

Căn cứ Quy định số 06-QĐ/TU ngày 12/4/2022 của Tỉnh ủy Điện Biên, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên, quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định phê duyệt điều chỉnh bổ sung Quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trưởng, phó phòng Sở Y tế giai đoạn 2021 - 2026 và giai đoạn 2026 - 2031; Quyết định phê duyệt điều chỉnh bổ sung Quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trưởng, phó các đơn vị tuyến tỉnh trực thuộc Sở Y tế giai đoạn 2021 - 2026 và giai đoạn 2026 - 2031; Quyết định phê duyệt điều chỉnh bổ sung Quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trưởng, phó các đơn vị tuyến huyện trực thuộc Sở Y tế giai đoạn 2021 - 2026 và giai đoạn 2026 - 2031;

Căn cứ yêu cầu công tác tổ chức cán bộ của ngành về sắp xếp kiện toàn bộ máy quản lý các đơn vị hằng năm;

Căn cứ Nghị quyết Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế ngày 19/02/2024;

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế năm 2024 - 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ; nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ công chức, viên chức; khắc phục tâm lý chủ quan, thỏa mãn, trì trệ khi công tác ở một vị trí; tạo môi trường cho đội ngũ công chức, viên chức có điều kiện tiếp xúc nhiều công việc, lĩnh vực khác nhau, có kiến thức toàn diện đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trước mắt và lâu dài.

- Bố trí hợp lý đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Yêu cầu

- Thông qua việc điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức ở một số chức danh định kỳ chuyển đổi phải được thực hiện thường xuyên, áp dụng đối với tất cả cán bộ công chức, viên chức.

- Việc điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các đơn vị, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác không được thực hiện trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách.

- Không lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập cán bộ, công chức, viên chức.

- Công chức, viên chức được điều động công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc quyết định của cơ quan thẩm quyền cấp trên trực tiếp.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng

- Trưởng, phó các phòng chức năng thuộc Sở Y tế và cán bộ công chức, viên chức trong quy hoạch chức danh Trưởng, phó các phòng chức năng thuộc Sở;

- Trưởng, phó các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế và cán bộ công chức, viên chức được quy hoạch Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc;

- Cán bộ thuộc diện Sở quản lý được điều động, bổ nhiệm theo yêu cầu bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ phục vụ nhiệm vụ chính trị.

2. Thời gian

Thực hiện trong năm 2024 - 2025.

3. Vị trí công tác thực hiện điều động, chuyển đổi

- Trưởng, phó các phòng chức năng thuộc Sở Y tế; Trưởng, phó các đơn

vị trực thuộc Sở Y tế, thực hiện tham mưu, triển khai nhiệm vụ quản lý, lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị không hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch giao hoặc chỉ đạt mức độ hoàn thành; để xảy ra các vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: khám chữa bệnh; phòng chống dịch bệnh; quản lý tài chính, tài sản; có cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật;...

- Trưởng, phó các phòng chức năng thuộc Sở Y tế; Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc Sở Y tế có kết quả lấy phiếu tín nhiệm thấp; năng lực quản lý hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu công việc quản lý được giao;

- Thực hiện chuyển đổi theo yêu cầu của công tác tổ chức cán bộ của ngành, của đơn vị hằng năm.

4. Phạm vi thực hiện

- Điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ giữa các phòng thuộc cơ quan Văn phòng Sở; giữa các phòng thuộc Sở với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở và ngược lại; giữa các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập có chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

- Điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng Quyết định điều động hoặc văn bản bố trí, phân công nhiệm vụ của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định phân cấp quản lý cán bộ.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế

- Hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đảm bảo đúng quy định và theo phân cấp quản lý cán bộ; tổng hợp báo cáo gửi các cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Phối hợp với các phòng chức năng Sở liên quan và các đơn vị trực thuộc để tham mưu thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức phổ biến, quán triệt các quy định về điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ và các nội dung của kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

- Căn cứ Kế hoạch điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện.

- Báo cáo kết quả thực hiện điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị về Sở Y tế (qua phòng Tổ chức cán bộ). Thời gian gửi báo cáo về Sở Y tế trước ngày 30 tháng 11 hằng năm.

3. Đối với công chức, viên chức thuộc đối tượng điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác

Công chức, viên chức thuộc đối tượng điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành theo quyết định của Giám đốc Sở Y tế, Thủ trưởng đơn vị theo phân cấp quản lý.

Trên đây là Kế hoạch điều động bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế năm 2024 - 2025.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị báo cáo về Sở Y tế để có hướng giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo SYT;
- Các phòng chức năng SYT;
- Các đơn vị trực thuộc SYT;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Phạm Giang Nam