

Điện Biên, ngày 27 tháng 9 năm 2019

Số 207/CTr-CDN

BỆNH VIỆN Y HỌC CỔ TRUYỀN

ĐẾN Số: 84
Ngày: 30/9/2019
Chuyển:
Lưu hồ sơ số:

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023

Thực hiện công văn số 42/CTr - LĐLĐ ngày 17/9/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Điện Biên. Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/9/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023". Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Điện Biên xây dựng Chương trình triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của các cấp Công đoàn nhất là Công đoàn cơ sở trong việc nâng cao chất lượng tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể nhằm đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Tăng cường vai trò của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hỗ trợ Công đoàn cơ sở hoặc đại diện tập thể lao động ở những doanh nghiệp chưa có Công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

3. Việc nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể phải đi vào thực chất, khắc phục tính hình thức trong đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu

Phát huy tối đa nội lực của tổ chức công đoàn, trên cơ sở tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên hỗ trợ, đồng hành, hướng dẫn CĐCS, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng trong đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng thang lương, bảng lương; tăng cường vai trò của cơ chế 3 bên, tạo động lực từ đối thoại, thương lượng tập thể nhằm mang lại quyền lợi tốt hơn cho số đông đoàn viên, NLĐ, góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

2. Chỉ tiêu

2.1. Về đối thoại

- Hàng năm có từ 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã thành lập CĐCS tổ chức Hội nghị người lao động và các hình thức dân chủ khác theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP (của Chính phủ).

Có từ 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước đã thành lập CĐCS tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

2.2. Về thương lượng tập thể

- Có từ 70% trở lên doanh nghiệp đã thành lập CĐCS thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; trong đó ít nhất 45% TULĐTT được phân loại chất lượng đạt B trở lên.

- 100% CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thương lượng tập thể định kỳ hàng năm, theo quy định (Điều 67 Bộ Luật lao động và Điều 16 Nghị định 05/2015/NĐ-CP, ngày 12/01/2015 của Chính phủ).

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được giao phụ trách công tác đối thoại, TULĐTT được tập huấn kỹ năng chấm điểm, đánh giá, phân loại TULĐTT và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

III. GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỐI THOẠI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ, GIAI ĐOẠN 2019 - 2023.

1. Tham gia xây dựng pháp luật, các chương trình, kế hoạch, nội quy, quy chế; xây dựng đội ngũ chuyên về đối thoại, thương lượng tập thể.

- Các cấp công đoàn thực hiện tốt Quyết định 217-QĐ/TW, của Ban chấp hành Trung ương về giám sát, phản biện xã hội; chủ động tham gia với chính quyền đồng cấp xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch của địa phương; các nội quy, quy chế liên quan đến hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể tại đơn vị; tham gia xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP của Chính Phủ.

- Công đoàn ngành cử 01 cán bộ có đủ trình độ, tiêu chuẩn dành ít nhất 50% thời gian tham mưu chỉ đạo, thực hiện, hướng dẫn CĐCS về công tác đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT, phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí 01 cán bộ Ban Chính sách Pháp luật phụ trách chuyên trách về đối thoại và thương lượng tập thể.

- Thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn các cấp. Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn phụ trách về công tác đối thoại, thương lượng tập thể ở cấp ngành và cấp cơ sở được đào tạo.

- Kịp thời cập nhật, ban hành biểu mẫu hướng dẫn cụ thể về quy trình đối thoại, thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT phù hợp với từng loại hình đơn vị, doanh nghiệp.

- Có cơ chế động viên, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác thương lượng, ký kết TULĐTT. Hàng năm tổ chức xét chọn biểu dương, khen thưởng những chủ tịch CĐCS xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT.

2. Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng Hội nghị người lao động và đối thoại ở cơ sở

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của đối thoại tới người lao động, người sử dụng lao động và các cấp Công đoàn từ ngành đến cơ sở.

Công đoàn ngành tham mưu cho Đảng ủy ngành, phối hợp với chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các cơ sở, chi đảng bộ, các doanh nghiệp

trên địa bàn nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại.

Công đoàn ngành lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS chưa tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc tổ chức thực hiện.

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện kết quả Hội nghị Người lao động, đối thoại; kiên quyết kiến nghị xử lý đối với các doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

3. Nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp

3.1. Tăng số lượng thỏa ước lao động tập thể được ký kết

- Những doanh nghiệp đang hoạt động, đã thành lập CĐCS nhưng chưa ký kết TULĐTT thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ CĐCS thương lượng tập thể, tiến tới ký kết TULĐTT.

- Những doanh nghiệp đang hoạt động, chưa thành lập CĐCS thì Công đoàn ngành đại diện tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT khi có yêu cầu của người lao động hoặc kết hợp quá trình vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS để thương lượng, ký kết TULĐTT.

3.2. Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết TULĐTT

- Hàng năm, Công đoàn ngành thông kê các bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật, các văn bản nội bộ của doanh nghiệp để hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS thương lượng, sửa đổi, bổ sung, ký lại, ký mới. Phần đầu 80% các bản TULĐTT chỉ bao gồm các nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật.

- Xây dựng các bản TULĐTT mẫu để các cấp công đoàn và doanh nghiệp tham khảo. Tăng cường thương lượng, ký kết TULĐTT có nội dung về tiền lương, hệ thống thang, bảng lương... cao hơn quy định của Luật.

- Công đoàn ngành đẩy mạnh trực tiếp hỗ trợ, hướng dẫn, tham gia cùng CĐCS trong toàn bộ quá trình thương lượng tập thể, đặc biệt ở các doanh nghiệp có đông người lao động, quan hệ lao động phức tạp, đã từng xảy ra vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động...

- Xây dựng duy trì chấm điểm, đánh giá phân loại TULĐTT, bố trí nguồn lực cần thiết để lưu trữ, tổng hợp, quản lý, khai thác dữ liệu thư viện TULĐTT.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối Công đoàn ngành

- Triển khai Chương trình tổ chức thực hiện các nội dung Đề án 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023.

- Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS về thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng CĐCS tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

Tổ chức tập huấn về đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ CĐCS trực thuộc.

2. Đối công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn ngành, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan vào chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của CĐCS.

- Bố trí cán bộ phụ trách thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể có đủ trình độ, kỹ năng thực thi nhiệm vụ.

- Đối với CĐCS chưa tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, ký kết TULĐTT: chủ động đưa ra yêu cầu, nội dung tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể; đảm bảo nội dung xuất phát từ mong muốn của người lao động; thực hiện đúng quy trình tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với CĐCS đã tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, ký kết TULĐTT: định kỳ, đột xuất tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại đảm bảo chất lượng, hiệu quả; chủ động đề xuất, sửa đổi, bổ sung ký mới TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật, văn bản nội bộ, đảm bảo TULĐTT chỉ bao gồm các nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện có thể đề nghị Công đoàn ngành tham dự Hội nghị người lao động, các đối thoại, phiên thương lượng tập thể.

- Tích cực phối hợp, tranh thủ sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn ngành để vận động người sử dụng lao động tham gia đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT.

- Định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Công đoàn ngành trước ngày 01/10 hàng năm.

Trên đây là Chương trình nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023, Ban Thường vụ Công đoàn ngành yêu cầu các CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện. Nếu có vướng mắc, phản ánh về Công đoàn ngành để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh (B.c);
- TT Đảng ủy (B/c);
- Lãnh đạo ngành (P.hợp);
- Các đ/c UV BCH công đoàn ngành;
- Các CĐCS;
- Lưu: VT-CĐN

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Thị Hiền