

Số: *195*/KH-CDN

Điện Biên, ngày 9 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH
Phát động Cuộc vận động
"Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"

Thực hiện công văn số 278/KH - LĐLĐ ngày 04/9/2019 của Liên đoàn lao động tỉnh Điện Biên. Đề án số 1172/ĐAAA - TLD ngày 22/7/2019 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về phát động và triển khai Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"; Quyết định số 1190/QĐ - TLD ngày 22/7/2019 về việc phê duyệt Đề án phát động Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"; Công văn số 858-CV/TU ngày 12/8/2019 của Tỉnh ủy Điện Biên về việc triển khai thực hiện Cuộc vận động "Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực". Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế ban hành kế hoạch phát động, triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam, xây dựng Chính phủ "Liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp".

- Phát hiện biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động. Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan khen thưởng cho các cá nhân có thành tích tốt trong thực hiện Cuộc vận động.

2. Yêu cầu

- Triển khai Cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức tự giác thực hiện cuộc vận động.

- Phát động và triển khai Cuộc vận động phải gắn với thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của Pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai, tránh chồng chéo lãng phí.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình hiệu quả Cuộc vận động.

II. NỘI DUNG CUỘC VẬN ĐỘNG

Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực" hay còn gọi là Cuộc vận động "Năm không" gồm:

- Không cửa quyền, không hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- Không lợi dụng, chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CUỘC VẬN ĐỘNG

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng trong Công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của hệ thống chính trị từ cơ sở đến ngành.

- Các đơn vị, CĐCS căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng lựa chọn nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, hiện đại để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động.

- Hàng năm tổ chức chương trình gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị với đại diện cán bộ, công chức, viên chức để lắng nghe nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan, đồng thời tôn vinh, động viên cán bộ, công chức, viên chức tiêu biểu, xuất sắc.

2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức, trước hết là những người tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị... "loại bỏ tư tưởng cục bộ", "lợi ích nhóm", phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của Quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định của cán

bộ, công chức, viên chức không được làm. Xây dựng cơ chế quản lý, chỉ tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật, thể chế quản lý đề tiến tới xây dựng "hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ", chính sách tiền lương đảm bảo để mỗi cán bộ công chức, viên chức "không thể, không dám, không cần" tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị nhất là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai hóa, quy trình hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ cán bộ, công chức, viên chức

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; Luật cán bộ, Công chức; Luật viên chức; Luật phòng chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người cán bộ, công chức, viên chức; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi dục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh, tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái, đoàn kết xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, tổ chức và đơn vị trong thực hiện "Nói không với tiêu cực", kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong cán bộ, công chức, viên chức

- Các CĐCS cần tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", Cuộc vận động người cán bộ, công chức, viên chức "Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo", xây dựng văn hóa ứng xử ở công sở.

- Hàng năm các cơ quan, tổ chức, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện các nội dung, phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động "cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực" với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức

- Các CĐCS phối hợp thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban thanh tra nhân dân, giải quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát, phản biện, xã hội, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cán bộ, công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành

- Xây dựng Kế hoạch triển khai phát động Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực" tới 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Thực hiện tốt công tác đôn đốc kiểm tra, giám sát thực hiện Cuộc vận động

- Hàng năm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các CĐCS triển khai thực hiện kế hoạch. Tổng hợp kết quả, tổ chức tổng kết đánh giá, biểu dương khen thưởng và

đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ nhiệm vụ chính trị của đơn vị và Kế hoạch Công đoàn ngành xây dựng kế hoạch báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp chính quyền tổ chức phát động Cuộc vận động đến 100% tổ công đoàn, Công đoàn bộ phận, cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức thuộc đơn vị quản lý.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động; khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động. Báo cáo kết quả về Công đoàn ngành trước ngày 5/11.

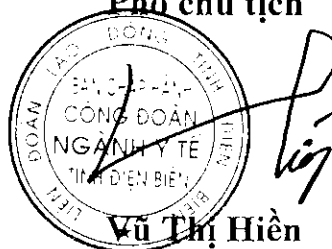
Trên đây là kế hoạch phát động Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"> Ban thường vụ Công đoàn ngành yêu cầu các CĐCS căn cứ Kế hoạch tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy SYT (B/c)
- Lãnh đạo SYT (PH)
- Các CĐCS
- Lưu CĐN

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Phó chủ tịch



Vũ Thị Hiền